

Intitulé REACTUALISATION DES CONNAISSANCES SUR LES CONVENTIONS COLLECTIVES (CCN 51, CCN66, CCU BAD).

Objectifs

- ◆ Connaître les différents éléments généraux d'une convention collective.
- ◆ Être capable de déterminer, dans une situation donnée, les règles applicables et savoir les utiliser.

Pré-requis : aucun prérequis spécifique

Programme

- Place et rôle de la Convention Collective dans les niveaux de négociation collective ;
- Conclusion et modification des contrats de travail
 - Les types de contrat - Les périodes d'essai - La modification du contrat ;
- Rémunération des salariés
 - La logique de la convention pour la détermination de la rémunération ;
 - Les éléments constitutifs de la rémunération ;
 - Les leviers au service du management : reprise d'ancienneté professionnelle ;
 - Promotion ;
- Durée du travail
 - Horaires, répartition et aménagement de la durée du travail : articulations avec les besoins de la structure ;
 - Heures supplémentaires, heures complémentaires et astreintes : recours, limites et incidences sur la rémunération ;
- Congés et suspension du contrat de travail
 - Les congés payés ;
 - Les autres congés : événements familiaux, les jours fériés...
 - La suspension du contrat de travail : maladie, maternité, accident du travail...
 - L'incidence des congés dans l'organisation ;
- Pouvoir disciplinaire et rupture du contrat de travail
 - Les droits et obligations respectifs de l'employeur et des salariés
 - Les sanctions et leur mise en œuvre ;
 - Les différentes formes de rupture du contrat de travail et les procédures ;
 - Les institutions représentatives du personnel ;
 - Les différentes formes en fonction de la structure et de son organisation ;
 - Les obligations de l'employeur, les prérogatives des IRP.

Date :

13 novembre 2018

Lieu : Besançon ou Dijon

Durée

1 jour – 7 heures

Tarifs (*)

280 € (Adhérent)

360 € (Non-Adhérent)

Public

Directeurs, décideurs, gestionnaires, responsables des ressources humaines.

Méthodes et moyens pédagogiques techniques et d'encadrement

Apports théoriques, notionnels et méthodologiques illustrés par des exemples pratiques ;
Etude de cas concrets avec les participants ;
Remise aux stagiaires des supports pédagogiques et d'un dossier documentaire.
Vidéoprojection

Modalités d'évaluation de la formation

Attestations individuelles de formation
Evaluation à chaud
Evaluation à froid
Elaboration d'un bilan de stage

Modalités de sanction de l'action de formation

Emargement par demi-journée
Attestations individuelles de formation

Intervenant

Agathe BARNAY,
Juriste, Consultante en droit social et associatif.

(*) : Tarifs TTC, Hors frais de restauration. Une participation gratuite pour tout administrateur d'association accompagnant un stagiaire salarié de la structure (dans la limite des places disponibles)